

# Organisation du travail, 1er chantier pour l'épanouissement des agents



La première enquête de l'Observatoire RH de la Fonction publique vise à mesurer l'appréhension par les agents du secteur public des dispositifs relatifs à leur épanouissement et plus largement leur bien-être au travail.

## ÉPANOUISSEMENT AU TRAVAIL

41%

des répondants disent être **épanouis** au travail.



38%

des répondants estiment que **le télétravail** est un facteur d'épanouissement.

36 %

des répondants citent **l'organisation du travail comme chantier prioritaire\*** pour l'épanouissement des fonctionnaires et des agents publics.

*\* hors sujet de rémunération*



Pour 51%

**la reconnaissance professionnelle** est l'enjeu clé pour favoriser le plein épanouissement des agents en seconde partie de carrière



## RENFORCER LA CULTURE DE LA PREVENTION

Pour 36%

Par le recrutement de **médecins du travail**.



Pour 28%

Par **le développement de nouvelles compétences** au sein du management.

Pour 16%

Par des **actions de promotion** de l'anticipation des risques professionnels et de la santé au travail.